

**ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ «ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ»

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ

## «ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ»

Master of Science in

Business Administration, Analytics and Information Systems

**Macroeconomics**

**Assignment 1**

**Κωνσταντίνος Κουτσομπίνας**

Αθήνα 07/12/2024

Θέμα 1.

Σχολιάστε την απάντηση που θα δίνατε στην παρακάτω ερώτηση σχολιάζοντας τα όσα αναφέρονται στην παρακάτω ενδεικτική απάντηση. Η απάντησή σας να κυμανθεί αυστηρά μεταξύ 400 και 500 λέξεων.

Ερώτηση: Συζητήστε πώς ο πληθωρισμός επηρεάζει τη σχέση μεταξύ ονομαστικών και πραγματικών μισθών στη βραχυχρόνια και μακροχρόνια περίοδο. Αναλύστε πώς οι αλλαγές στον πληθωρισμό επηρεάζουν τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις, λαμβάνοντας υπόψη διάφορες οικονομικές συνθήκες.

Ενδεικτική απάντηση: Ο πληθωρισμός επηρεάζει τη σχέση μεταξύ ονομαστικών και πραγματικών μισθών, αλλά αυτή η επίδραση είναι συχνά υπερτιμημένη. Στη βραχυχρόνια περίοδο, ο πληθωρισμός μπορεί να φαίνεται να μειώνει τους πραγματικούς μισθούς, αλλά στην πράξη, οι επιχειρήσεις συχνά προσαρμόζουν ταχύτατα τους ονομαστικούς μισθούς προς τα πάνω, διατηρώντας έτσι την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων. Στη μακροχρόνια περίοδο, ο πληθωρισμός συνήθως σταθεροποιείται σε ένα χαμηλότερο επίπεδο, και έτσι οι επιδράσεις του στους μισθούς είναι περιορισμένες. Οι επιχειρήσεις σπάνια χρειάζεται να αναθεωρούν τις στρατηγικές τους λόγω πληθωρισμού, καθώς οι μεταβολές στον πληθωρισμό δεν επηρεάζουν σημαντικά τις αποφάσεις για τους μισθούς ή τις επενδύσεις.

Η ενδεικτική απάντηση που δίνεται, παρουσιάζει μία υπεραπλουστευμένη άποψη πάνω στο θέμα του πληθωρισμού. Αναφέρει ότι η επιρροή του πληθωρισμού στους πραγματικούς μισθούς είναι υπερεκτιμημένη. Αυτό είναι εν μέρει σωστό , καθώς σε μακροχρόνια οπτική , οι πραγματικοί μισθοί παραμένουν σχετικά σταθεροί, ωστόσο σε βραχυχρόνια περίοδο ο πληθωρισμός έχει σημαντική επιρροή στους πραγματικούς μισθούς , στις αποφάσεις και την οικονομική πολιτική των επιχειρήσεων και στη συμπεριφορά των καταναλωτών. Τα μέλη της οικονομίας οφείλουν να λάβουν τις σωστές αποφάσεις ώστε να αντιμετωπίσουν τα αποτελέσματα του πληθωρισμού , να προσαρμοστούν σε αυτόν , και να επανέλθει η ισορροπία.

Στη βραχυχρόνια περίοδο, η απάντηση υποστηρίζει ότι στην πράξη ο πληθωρισμός δεν έχει μεγάλη επιρροή στους μισθούς , καθώς οι επιχειρήσεις προσαρμόζονται ταχύτατα σε αυτόν. Στην πραγματικότητα όμως στη βραχυχρόνια περίοδο συχνά παρατηρείται ακαμψία και η προσαρμογή της επιχείρησης , τις περισσότερες φορές δεν μπορεί να είναι τόσο γρήγορη. Η ταχύτητα με την οποία η επιχείρηση αλλάζει τους μισθούς των εργαζομένων επηρεάζεται από πολλούς παράγοντες, όπως η πολιτική και η γραφειοκρατία (συμβόλαια , συμβάσεις εργασίας), η διαπραγματευτική δύναμη των εργαζομένων, τα συνδικάτα, και η γενική οικονομική κατάσταση. Ιδιαίτερα σε περιόδους κρίσης (π.χ. περίοδος πολέμου , περίοδος οικονομικής κρίσης , περίοδος με πολύ υψηλή ανεργία) , η προσαρμογή στον πληθωρισμό μπορεί να είναι σημαντικά αργή.

A graph on a screen

Description automatically generatedΣτην μακροχρόνια περίοδο η προσαρμοστικότητα είναι σαφώς μεγαλύτερη και, όπως αναφέραμε, ισχύει ότι οι πραγματικοί μισθοί παρατηρείται να διατηρούν μια σχετική σταθερότητα και να προσαρμόζονται στον πληθωρισμό, όπως βλέπουμε και στο παρακάτω διάγραμμα.

Επιπρόσθετα η απάντηση αναφέρει ότι ‘Οι επιχειρήσεις σπάνια χρειάζεται να αναθεωρούν τις στρατηγικές τους λόγω πληθωρισμού, καθώς οι μεταβολές στον πληθωρισμό δεν επηρεάζουν σημαντικά τις αποφάσεις για τους μισθούς ή τις επενδύσεις’. Αυτή η άποψη είναι λανθασμένη καθώς ο πληθωρισμός είναι καθοριστικός παράγοντας στις αποφάσεις της επιχείρησης. Για παράδειγμα συχνά αντιμετωπίζεται με την αύξηση των επιτοκίων με σκοπό την μείωση των επενδύσεων . Η κεντρική τράπεζα επιδιώκει να μειώσει τις επενδύσεις , με σκοπό να μειωθεί η καταναλωτική δύναμη, και να ελεγχθεί η αυξανόμενη ζήτηση. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η επιχείρηση να μειώνει τις επενδύσεις της , και συνεπώς να οδηγείται σε μία αμυντική στάση όπου προσπαθεί να μειώσει τα έξοδά της, προκειμένου να ευνοήσει το κέρδος της . Αυτό έχει επίσης ως συνέπεια να κάνει περικοπές σε έξοδα , με μείωση μισθών η ακόμα και με μείωση του εργατικού της δυναμικού.

Εν κατακλείδι , η ενδεικτική απάντηση είναι υπεραπλουστευμένη και αντιμετωπίζει τον πληθωρισμό με αρκετά λιγότερη σημαντικότητα από όση του αρμόζει . Ο πληθωρισμός επηρεάζει σημαντικά την δραστηριότητα των επιχειρήσεων και την επιχειρηματική στρατηγική, καθώς και τη σχέση μεταξύ ονομαστικών και πραγματικών μισθών στην βραχυχρόνια περίοδο. Ωστόσο είναι αληθές ότι μακροχρόνια οι πραγματικοί μισθοί παρουσιάζουν σταθερότητα , η οποία όμως δεν επέρχεται άκοπα , αλλά είναι αποτέλεσμα σωστής πολιτικοοικονομικής αντιμετώπισης .

Θέμα 2.

Με βάση τη νεοκλασική θεωρία της διανομής και το υπόδειγμα της αγοράς δανειακών κεφαλαίων, πώς θα αξιολογούσατε τον ρόλο του πραγματικού επιτοκίου ως εργαλείου για τη σταθεροποίηση της οικονομίας σε περιόδους υψηλού πληθωρισμού; Συζητήστε πώς η προσαρμογή του επιτοκίου μπορεί να επηρεάσει τη ζήτηση για επενδύσεις, την αποταμίευση και τη συνολική οικονομική δραστηριότητα, λαμβάνοντας υπόψη τη συμπεριφορά των επιχειρήσεων και των καταναλωτών. (Η απάντησή σας να είναι αυστηρά μεταξύ 400 και 500 λέξεων).

A diagram of a function

Description automatically generated

Με βάση το υπόδειγμα της αγοράς δανειακών κεφαλαίων , η ζήτηση δανειακών κεφαλαίων επηρεάζεται αρνητικά από την αύξηση του πραγματικού επιτοκίου. Οι καταναλωτές και οι επιχειρήσεις έχουν μικρότερο κίνητρο να δανειστούν κεφάλαιο, καθώς το κόστος ευκαιρίας του είναι μεγαλύτερο. Έτσι η ζήτηση για επενδύσεις μειώνεται .

Κατ’ επέκταση , το πραγματικό επιτόκιο επιδρά και στη ζήτηση αγαθών και υπηρεσιών . Η συνολική ζήτηση αγαθών και υπηρεσιών , δίνεται από τον τύπο . Επομένως μία αύξηση στο πραγματικό επιτόκιο , προκαλεί μείωση και στη συνολική ζήτηση σε αγαθά και υπηρεσίες.